



Introductie

A3-A

A3-Arbeidsveiligheidsadvisering Samenwerken & Verbinden

Auteur	Adri C.P. Frijters
Datum	20 februari 2017
Mail	adri@a3-a.nl
Telefoon	0612104304
Internet	www.a3-a.nl



0. Inhoudsopgave

0.	<i>Inhoudsopgave</i>	2
1.	<i>Het bedrijfsidee</i>	3
	<i>Missie</i> 3	
	<i>Samenwerken en Verbinden visie en aanpak</i>	3
2.	<i>De ondernemer</i>	5
	<i>Motivatie</i>	5
	<i>Kwaliteiten</i>	5
	<i>Ervaring</i>	6
3.	<i>Het Marketingplan</i>	7
	<i>De onderneming</i>	7
	<i>De markt</i>	7
	<i>Doelgroepen</i>	7
	<i>Toegevoegde waarde</i>	8
	<i>Bedrijven</i>	8
	<i>Organisaties</i>	8
	<i>Overdracht</i>	9
	<i>Kwalitatieve doelstellingen</i>	9
	<i>Verdienmodel</i>	9



1. Het bedrijfsidee

Missie

A3-A ondersteunt bedrijven en organisaties bij het groeien naar autonomie en zelfredzaamheid bij het werken aan een hoger veiligheidsniveau, minder procesverstoringen en grotere verantwoordelijkheid, passend bij de rollen die de organisatie en de mensen daarin vervullen.

A3-A ondersteunt bedrijven en organisaties bij het zelf efficiënter aanpakken van veiligheid op de werkvloer en het overbruggen van de ogenschijnlijke verschillen. A3-A realiseert dit door samen te werken binnen bedrijven en organisaties met de medewerkers en experts.

Samenwerken en verbinden zijn sleutelbegrippen. Samenwerken en verbinden tussen bedrijven en organisaties, met de omgeving en met het bedrijf/de organisatie. Samenwerken en verbinden van bedrijfsdoelstellingen en individuele doelstellingen, van de diverse beleidsdoelstellingen en veilig en gezond werken.

Veel bedrijven en brancheorganisaties zijn genoodzaakt de focus nadrukkelijker te leggen op het primaire proces. Organisatieontwikkelingen zoals 'Lean', 'Smal', 'Plat' hebben de organisatie focus veranderd. De consequentie is vaak dat de focus voor veiligheid is verschoven naar de korte termijn en dat soepel inspelen op onverwachte gebeurtenissen minder gemakkelijk gaat.

Hierdoor ontstaan gemakkelijk verstoringen in het proces die leiden tot verminderde productkwaliteit, verminderde productie, ongevallen en een lager rendement.

Het doel van A3-A is organisaties en bedrijven te ondersteunen bij optimaliseren van de arbozorg die leidt tot minder procesverstoringen. De aandacht gaat hierbij primair uit naar die zaken die nodig zijn om de veiligheid op de werkvloer te vergroten.

Samenwerken en Verbinden visie en aanpak

Ik blijf als adviseur midden in de wereld staan. A3-A investeert daarom in activiteiten die een maatschappelijk doel dienen op het terrein van arbeidsveiligheid. Hierdoor worden maatschappelijke doelen en -inzichten verbonden met de ambities van de opdrachtgever.

De aanpak binnen de bedrijven en organisaties is een verbinding tussen praktisch invullen van arbeidsomstandigheden op de werkplek en de organisatorische doelstelling. Vaak wordt gewerkt vanuit een generiek model dat resulteert in een theoretisch perfect systeem. Ik werk graag andersom, verbind de praktijk met de organisatie. De procedures en voorschriften, handboeken en systemen moeten dienend zijn in het samenwerken en verbinden van de praktijk met de organisatie. Bij elke opdrachtgever wordt maatwerk geleverd dat praktisch is en aanspreekt. Er wordt samengewerkt met de preventiemedewerker/portefeuille houder in het bedrijf/de organisatie zodat een optimaal resultaat wordt geboekt. Hierbij blijft ieder in zijn rol.

A3-A werkt aan zelfredzaamheid van zijn opdrachtgever bij het opsporen en aanpakken van problemen en achterliggende oorzaken.



Het doel is dat een veilig en gezonde praktijk ontstaat door een passend, praktische aanpak. Werken vanuit de praktijk naar een ongestoord proces resulterend in een organisatie waarbinnen samenwerken en verbinden de norm is.



2. De ondernemer

A3-A staat voor A3-Arbeidsveiligheidsadvisering. Adri Frijters is een consult (gecertificeerd veiligheidkundige niveau 3). A3-A beschikt over een sterkt netwerk met ervaren (kern)deskundigen.

Persoonlijke gegevens

Naam	Adri C.P. Frijters
Geboren	19 mei 1954
Geslacht	Man
Adres	Waaloord 16
Postcode	3448BD
Woonplaats	Woerden
E-mailadres	adri@a3-a.nl
Mobiel nummer	00316 12104304
Geboortedatum	19 mei 1954
Nationaliteit	Nederlandse
Burgerlijke staat	Gehuwd
Kwaliteit	Gecertificeerd kerndeskundige SVK3 35525

Motivatie

Het is het inspirerend en leuk om samen met anderen te werken aan verhoging van veiligheid op de werkplek. A3-A heeft tot doel de veiligheid en gezondheid op de werkvloer te verbeteren.

De door mij verworven kennis en ervaring moet beschikbaar blijven en overgedragen worden. Dit voel ik als een maatschappelijke verantwoording.

Kwaliteiten

De kerncompetentie is het organiseren van processen en projecten. Dit uit zich in het leidinggeven of, met respect voor ieders inbreng, informeel of formeel adviseren en ondersteunen in projecten. Dit op inhoudelijk vlak en procesmatig. Het kan gaan om het maken van (branche)afspraken, het optimaliseren van de organisatie, het ontwikkelen van producten of het genereren van oplossingen.

Centraal in het werk staan het realiseren van respect voor elkaar en een veilige omgeving. Formele en informele contacten zijn hierin van groot belang.

Met een creatieve aanpak werken we gezamenlijk aan creatieve oplossingen die onderschreven worden. Complexe zaken worden uiteengehaald in begrijpelijke eenheden. Er worden vergezichten geschetst met oog voor de alledaagse details.

Het geven van presentaties voor grote groepen levert geen probleem op, net zomin als het ondersteunen van anderen hierbij of het meedenken bij het opzetten van bijeenkomsten.

Collegiale toetsing, coaching en begeleiding zijn voor mij kansen om succesvoller te werken.

Actuele vakkennis houd ik bij en verwerf ik door actief deel te nemen aan nationale en internationale congressen, symposia, opleidingen.



Ervaring

Ik heb ervaring in de Beleidscommissie Arbeid van het NEN en in de ISSA-C. Ik ben lid van de Centrale Examencommissie VCA en examinator in de HVK-opleiding.

Er is een actief lidmaatschap van de NVVK, onder andere in de Congrescommissie en als coördinator van de vakgroep bouw en infra.

Ervaring is opgedaan in de actieve bouw als werkvoorbereider en projectleider dit zowel in de ontwerpfase en in de uitvoeringsfase.

Als arbo-adviseur zijn directies ondersteund bij het opzetten van een arbobeleid en het implementeren hiervan. Het implementatie is veranderingsmanagement en bestaat uit het geven van voorlichtingsbijeenkomsten, trainingen en cursussen.

Vanaf 1994 ben ik intensief betrokken geweest bij de invoering van de richtlijn EG92/57. Hierover zijn toelichtingen voor organisaties in binnen- en buitenland gehouden en is meegewerkt aan een aantal publicaties en studies. Daarnaast heb ik ervaring om als klankbord te fungeren voor organisaties en bedrijven bij o.a. het invoeren van deze richtlijn. Er is een rijke ervaring opgebouwd in het multidisciplinair samengewerkt en samengewerkt in paritaire werk groepen en commissies.

Kennis en ervaring is verkregen in het opsporen van knelpunten, het initiëren van oplossingsgerichte processen, het leiding geven aan onderzoek- en ontwikkelingsprogramma's. Doel is altijd en het genereren van kansrijke oplossingen.

De oplossingen bestaan uit verbeteradviezen, brancheafspraken, handleidingen en softwareproducten voor bedrijven. In de projecten is veel samengewerkt in commissies bestaand uit werkgevers en werknemers en/of de probleemhouders.

Er is een actieve relatie met de TU Delft (de faculteit Techniek Bestuur en Management, afdeling Safety & Security), waardoor een unieke brugfunctie kan worden vervuld. Deze relatie stelt A3-A in staat zich bij te laten staan door de TUD ingeval van complexe en/of unieke situaties.

Samen met de TU Delft is onderzoek uitgevoerd en zijn modellen en methoden opgesteld.

Er is ervaring in het mede organiseren van congressen en symposia.

Opleidingen zijn opgezet en gastdocentschappen in universitaire opleidingen zijn vervuld. Op het gebied van examineren is ervaring binnen het VCA- en HVK opleidingen.



3. Het Marketingplan

De onderneming

Handelsnaam	A3-Arbeidsveiligheidsadviesing, A3-A.
Vestigingsplaats	Woerden.
URL	www.a3-a.nl
Inschrijvingsnummer KvK	66634628
Branche	70222 Adviesing op het gebied van management en bedrijfsvoering (geen public relations en organisatie adviesbureaus). 85592 bedrijfsopleiding en -training.
Werkgebied	Nederland.
Rechtsvorm	Eenmanszaak, zelfstandig gevestigd adviseur.
Startdatum	15 augustus 2016.
Administratie	Lekx Kok Geerlofs, Woerden.
Tarief omzetbelasting	21%
BTW nummer	NL073193975B01.
Bank	KNAB NL96 KNAB 0255452721
Leveringsvoorwaarden	Ja.

De markt

Binnen veel bedrijven en brancheorganisaties is de zorg voor veilige arbeidsomstandigheden aangepast aan de omstandigheden. Ook aanpassingen in de organisatie zoals 'Lean', 'Smal', 'Plat' hebben organisaties geleid naar een focus op het primaire proces.

Deze veranderingen hebben verzorgd dat randvoorwaarden die noodzakelijk zijn om veilig te kunnen werken, minder aandacht ontvangen. Een ander veel optredende consequentie is dat de organisatie niet optimaal in staat is om verstoringen op te vangen. Een ongestoord productieproces is hierdoor in gevaar. Het verstoord productieproces leidt tot verminderde productkwaliteit, lagere productie, onnodige ongevallen en een lager rendement.

A3-A heeft tot doel organisaties en bedrijven te adviseren bij het optimaliseren van de randvoorwaarden die leiden tot hogere veiligheid en minder procesverstoringen. De focus ligt hierbij op het vergroten van de veiligheid op de werkvloer.

A3-A onderscheidt zich van anderen door te streven naar zelfredzaamheid bij het aanpakken van achterliggende oorzaken.

De opdrachtgevers worden bereikt door aanwezig te zijn op bijeenkomsten van beroepsorganisaties, brancheorganisaties en door een individuele benadering. Nog belangrijker is het leveren van een goed product en een tevreden opdrachtgever. Kennisoverdracht als product kan plaatsvinden via voordrachten en gastlessen.

Doelgroepen

A3-A richt zich op het MKB, brancheorganisaties en organisaties met een maatschappelijk belang zoals overheid, semioverheid of beroepsorganisaties. Vanuit de historie richt A3-A zich op de bouwnijverheid.



Met vertegenwoordigers van de primaire doelgroep wordt formeel en informeel contact onderhouden. Met collega deskundigen en adviseurs wordt via de beroepsvereniging en kennisbijeenkomsten contact gehouden.

Toegevoegde waarde

A3-A levert kennis en ervaring aan haar opdrachtgever en haar medewerkers op het domein arbeidsveiligheid en de organisatie daarvan. Door passende advisering, coaching en begeleiding wordt die kennis en ervaring overgedragen naar de organisatie, beklijft deze en wordt een natuurlijk onderdeel van de organisatie zelf. A3-A levert kennisorganisaties en brancheorganisaties kennis en ervaring op het gebied van de bedrijfsorganisatie en productieprocessen in relatie tot Arbeidsveiligheid. Dit is voor deze organisaties een manier om verbonden te blijven met de praktijk.

Bedrijven

A3-A ondersteunt en coacht binnen bedrijven de preventiemedewerker (arbo-coördinator). Dit kan op bedrijfsniveau maar ook op locatieniveau. Daarnaast behoort tijdelijk vervanging of opvang tot de mogelijkheden. A3-A adviseert de directie/management inzake het Arbobeleid, de RI&E en de implementatie daarvan. Het adviseren en ondersteunen bij de evaluatie van het beleid, de gerealiseerde resultaten en bij het opstellen van een plan van aanpak zijn de producten die aangeboden wordt. A3-A ondersteunt bij het opsporen en de preventie van ongewenste gebeurtenissen. Preventief en situationeel inspelen op de onverwachte gebeurtenissen borgen het proces borgen en levert veerkracht. Het is uiteraard van belang voor bedrijven dat de verschillende beleidsdoelstellingen en plannen goed op elkaar aansluiten. Bij al deze activiteiten ondersteunt A3-A zijn opdrachtgevers. De complete aanpak leidt tot verandering van houding en gedrag.

Opdrachtgevers

In alle sectoren worden opdrachten uitgegeven aan contractors (opdrachtnemers). In de fase dat de ontwerpen en de aanvragen worden opgesteld wordt de basis gelegd voor een vlekkeloze uitvoering. In die fase kan A3-A ondersteunen coachen en begeleiden zodat gevaren tijdens de uitvoering zo veel mogelijk worden voorkomen. De ervaring, opgedaan in de bouw, komt hierbij van pas en staat model voor de aanpak.

Organisaties

De ondersteuning en advisering bij (branche)organisaties omvat het opzetten, bijhouden en optimaliseren van activiteiten met oog op de collectieve veiligheidsverhoging (bijvoorbeeld campagnes). Doel is hierbij meer en adequate service naar de leden. Het organiseren, opzetten, begeleiden van branche breed veiligheidsoverleg wordt door A3-A opgepakt. Bij het organiseren, en actueel houden van de Arbo catalogus geeft A3-A ondersteuning en advies. A3-A geeft inhoudelijke ondersteuning aan KAM-overleggroepen. De rollen die A3-A hier kan vervullen zijn projectleider, adviseur of voorzitter waarbij het gaat om een inhoudelijke- en proces-ondersteuning.



Overdracht

Opleidingsorganisaties kunnen geholpen worden bij het opzetten van- en/of invoegen van- veiligheid in opleidingsprogramma's. Daarnaast kunnen gastdocentschap en gastlessen worden ingevuld in bestaande opleidingen of bijeenkomsten. Andere activiteiten kunnen bestaan uit het ondersteunen van examencommissies waarbij gedacht kan worden aan het beoordelen van werkstukken of het optreden als examinator.

Kwalitatieve doelstellingen

A3-A wil bedrijven en organisaties zelfredzaam maken. A3-A wil zorgen dat de opdrachtgevers zelf de zaak kunnen organiseren en regelen. Het inschakelen van externen is dan nog slechts bedoeld om capaciteit in te vullen. Dit wordt bereikt door in de adviesrol te blijven. A3-A adviseert en ondersteunt het bedrijf/de organisatie zonder in de verantwoordelijkheid van de andere partij te treden. Het doel is kennis en informatie aan dragen, richting geven, de zelfredzaam creëren. Creëren van autonomie bij beleidsontwikkeling en , dat is het doel.

A3-A blijft zich ontwikkelen en blijft in de maatschappij staan. Dit wordt bereikt door binnen branche- en beroepsverenigingen actief te zijn en actief deel te nemen aan kennisbijeenkomsten.

Door de band met de TUD blijft de theoretische kennis beschikbaar en actueel en kan snel geschakeld van theorie naar praktijk.

Verdienmodel

Het adviesbureau werkt tegen vergoeding. Deze vergoeding heeft een markconform niveau en wordt situationeel bepaald. Met oog op de eigen ontwikkeling worden sommige werkzaamheden geheel of gedeeltelijk zonder verrekening uitgevoerd. Gestreefd wordt naar een orderportefeuille waarin bedrijven en organisaties zijn vertegenwoordigd en waarbij voldoende tijd beschikbaar is om de kennis en ervaring op hoog niveau te houden.

Woerden februari 2017